

Die Rolle der Leitung

Die Leitung der Einrichtung trägt gegenüber dem Träger die Verantwortung für die Einrichtung.

Die Leitung ist für organisatorische und verwaltungstechnische Aufgaben zuständig. Sie arbeitet zielgruppenorientiert, d.h. sie unterstützt die pädagogische Arbeit der Erzieher:innen, ist verantwortlich für die Zusammenarbeit mit den PSB, dem Elternrat und die Kooperationspartnern im Sozialraum.

Die Verantwortungsbereiche umfassen:

- die Umsetzung der Konzeption
- die Dienstaufsicht und Mitarbeiterführung gegenüber dem in der Einrichtung angestellten Personal, sowie Personalentwicklung
- die Erstellung des Dienstplanes
- die Verantwortung bzgl. der pädagogischen Arbeit in der Einrichtung
- das Führen der Mitarbeiter (Teamgespräche, Mitarbeitergespräche etc.)
- die Zusammenarbeit mit Träger, Elternrat, Jugendamt, Behörden und
- Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern (Logopäden, Frühförderstelle etc.)
- Sicherstellung der Umsetzung der gesetzlichen Regelungen u.a. Bildungskonzeption
- Mitwirkung am Qualitätsmanagement

Die Leitung der Einrichtung trägt durch ihre Haltung, ihr Auftreten und Handlungen entschieden dazu bei, dass die in der Konzeption beschriebenen Wertevorstellungen in der Kindertagesstätte gelebt werden.

Es wird themenentsprechend ein partizipativen Führungsstil gelebt. Das bedeutet, dass die Leitung das Team bei Entscheidungsfindungen im Rahmen der Befugnis einbezieht. Indem sie sorgfältig informiert und das Gespräch zu dem Mitarbeiter:innen sucht, bietet sie ihnen die Gelegenheit, auf Entscheidungen Einfluss zu nehmen und ihren Möglichkeiten entsprechend Verantwortung mitzutragen.

Der Führungsstil gegenüber den Mitarbeiter:innen ist vertrauensvoll, kollegial und von klaren Zielstellungen geprägt. Eine klare Grenzsetzung ist von hoher Bedeutung.



Die Leitung arbeitet eng mit dem Träger der Einrichtung zusammen.

Besonders wertvoll ist der regelmäßige Austausch und Kooperation mit den Kolleg:innen der anderen Einrichtungen des Trägers. Regelmäßig stattfindende Leitersitzungen im vierwöchigen Rhythmus, bieten u.a. die Gelegenheit, über wichtige Entwicklungen bzw. Veränderungen zu beraten. Die Leitung ist für einen unterstützenden, reflektierten und fachlichen Austausch mit den Leitungskolleg:innen offen.

Schwerpunkte unserer Zusammenarbeit sind:

- Umsetzung der Trägerkonzeption für Kindertagesstätten
- gemeinsame Umsetzung des pädagogischen Rahmenthemas
- fachliche Anleitung durch die Fachberater des Trägers
- regelmäßige Beratungen zu Belangen der Kindertageseinrichtungen
- Abstimmung über die Vorstellung zur Verbesserung der Qualität der Kinderbetreuung
- Abstimmung zu Fragen der Haushaltsführung

Eine Stellvertretung übernimmt diese Funktion im Falle der Abwesenheit.