

Zusammenarbeit im Team

Uns ist es wichtig, die pädagogische Haltung und den Erziehungsstil, welche wir in diesem Konzept beschreiben, gemeinsam mit den Kindern im Alltag umzusetzen. Wie in der Familie, sind wir uns unserer Vorbildfunktion bewusst.

Werte die wir nicht leben, können wir den Kindern nicht vermitteln.

„Alle mit ins Boot holen!“

Dies ist das Verständnis eines gut funktionierenden Teams. Was in der täglichen Arbeit im Kita-Alltag spielerisch aussieht, ist das Ergebnis einer sorgfältigen Vorbereitung.

Fragen wie:

Welche Dinge sind förderlich für unsere Arbeit?

Welche Dinge sind hinderlich für unsere Arbeit?

Welche Ressourcen, welche Stärken sind vorhanden und wie kann jeder sie einsetzen?

Diese und viele andere Fragen stellen wir uns täglich. Wir reflektieren unsere Arbeit und tauschen Erfahrungen aus. Bei Bedarf sprechen wir über die Entwicklung und Förderungsmöglichkeiten einzelner Kinder.

Zwei Mal im Monat trifft sich das Kindergarten- und Krippenteam, das Hortteam wöchentlich. Circa zwei Mal Jahr trifft sich das gesamte Team von Krippe bis Hort. In den Teamsitzungen kommen die persönlichen Stärken jedes einzelnen zum Tragen und führen zu einer arbeitsintensiven, jedoch ausgeglichenen Atmosphäre. Hier werden Projekte, die Monatsplanung, Höhepunkte, Fallbesprechungen, besondere Vorkommnisse, Bedarfe der Kinder, mitgebrachtes Wissen aus Weiterbildungen, Vorgaben des Trägers usw. besprochen.

Teamarbeit bedeutet für uns, ehrlich miteinander umzugehen, offen zu sein, sowie Kritik- und Kooperationsbereitschaft. Dies gelingt nur, wenn alle Mitarbeiter:innen im Team zusammenarbeiten, auf der fachlichen Ebene Kompromissbereitschaft herrscht und auf der Beziehungsebene ein respektvoller Umgang gepflegt wird. Jeder darf seine Meinung äußern und wird dafür nicht bewertet.

Störungen haben Vorrang: Unklarheiten werden zeitnah kommuniziert, mit den dafür notwendigen Ressourcen. Konflikte werden konstruktiv angesprochen, mit der Berücksichtigung wichtiger Kommunikationsmethoden: Zuhören, Hinterfragen, Ich- Botschaften. Wir tragen unsere Ziele gemeinsam.

Unser Landmäuse-Team setzt sich derzeit wie folgt zusammen:

1 Leitung	Vollzeit
8 Erzieherinnen	Teilzeit
1 Hausmeister	1,5 Stunden pro Woche

Mit jedem Mitarbeiter:in führt der Leiter mindestens einmal jährlich ein Mitarbeitergespräch durch. Dies fördert die Motivation, die Perspektive und Ziele können besprochen werden.

Die Konzeption ist eine wichtige Grundlage zur Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung. Für die Erarbeitung, die ständige Aktualisierung und die Umsetzung der Konzeption, ist unser Team verantwortlich.