

H Qualitätsentwicklung

1 Qualitätskriterien und Qualitätsinstrumente

Personalentwicklung:

Regelmäßige Mitarbeitergespräche
Wertschätzende Gespräche / Feedbackgespräche führen
Zielvereinbarungsgespräche führen im Zweijahresrhythmus durch

Um den fachlichen Standard zu aktualisieren:

Teilnehmen an Fortbildungen, Weiterbildungen
Teamberatungen, um aktuelle Fallgespräche zu führen
Wöchentliche Dienstberatungen für zeitnahe Anliegen

Absicherung der Arbeit:

Analysieren der vorhandenen Arbeitsabläufe in zeitnahen Abständen
Dienstplangestaltung, Urlaubsplanung
Einarbeitung neuer Mitarbeiter mit anschließendem Gespräch

Elternarbeit:

Elternfragebogen erstellen und verteilen, Auswertung mit der Elternvertretung
Mindestens vierteljährliche Elternvertretersitzungen zu aktuellen Themen aus dem Kita-Alltag

Stand: 01.02.2018

2 Qualität gewährleisten: Gestaltung des Prozesses

Folgende Qualitätsinstrumente dienen uns in der pädagogischen Arbeit in der integrativen Kita.

- Bildungskonzeption M-V
- KiföG M-V
- Konzeption der Kita „Medicus“
- Leitbild der Kita „Medicus“
- QMS der LH Güstrow (Qualitätsmanagementsystem)

In unserer Kita hat jeder die Möglichkeit Einsicht, in die für unsere pädagogische Arbeit wichtigen Dokumente, zu nehmen.

Im Büro steht ein Exemplar der Konzeption für die Eltern zur Verfügung. Ein weiteres Exemplar wird als „Mutterordner“ zur täglichen Arbeit von den Mitarbeitern genutzt. In diesem Ordner befindet sich die aktuelle Fassung der Konzeption.

Weiterhin befinden sich für alle Mitarbeiter zugänglich, im Büro der QM- Arbeitsordner mit allen relevanten Formblättern, sowie die QM-Ordner mit den Verfahrensanweisungen

z.B.:

- Diagnostikbögen,
- Beobachtungsbögen,
- Protokollvorlagen für Elternversammlungen, Entwicklungsgesprächen, Belehrungen

Bei Dienstberatungen ist die Konzeption ständiges Arbeitsmittel!

Bei Änderungen der Konzeption und im QM-System werden alle Ordner umgehend aktualisiert!

Stand: 18.02.2020